

# PROPOSITION

## Till ordinarie förbundsstämman 2018-03-17 angående uppdatering av förbundets jämställdhetspolicy

### Bakgrund

En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling.

Jämställdhet handlar om att alla människor, oavsett kön, ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet. Det gäller arbete och försörjning, inflytande i samhället, vård av hem och barn samt kroppslig integritet. För att detta ska ske krävs att fler kön är representerade inom olika områden.

Förbundet antog den nuvarande jämställdhetspolicyen vid förbundsstämman 2010. Redan då följde policyn idrottsrörelsens jämställdhetsmål som antas av Riksidrottsförbundets stämma. Under åren har många framsteg skett men vi är ännu inte framme vid vårt mål – en jämställd idrott.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman nya jämställdhetsmål. Förändringarna är i allt väsentligt smärre och följer i stort idrottsrörelsens mål. Men, genom att även inkludera ett HBTQ-perspektiv i skrivningarna tar målen sikte på nästa steg i jämställdhetsarbetet. Synen på kön och sexualitet har förändrats i takt med att kunskaperna har utvecklats genom såväl forskning som erfarenheter från praktiskt jämställdhetsarbete och sociala rörelser. I Sverige finns i dag endast två juridiska kön, trots att det finns personer som menar att de har ett annat kön än könskategorierna kvinna och man och/eller inget kön alls. I förbundsstyrelsens förslag till jämställdhetsmål används begreppet kön som samlingsbeteckning för såväl biologiska som sociala aspekter av kön.

De nya jämställdhetsmålen innehåller även en formell reglering av könssammansättningen i valda organ, där inget av de juridiska könen ska vara representerat med mindre än 40 procent. En formell reglering av representationen är logisk då allmänt formulerade jämställdhetsmål som funnits under lång tid inte har nåtts. Det är ett faktum att kvinnor fortfarande är underrepresenterade på många ställen. En liknande formulering har redan antagits av förbundsstyrelsen i flertalet av förbundets policydokument, bl.a. för Sverigeläger.

Förbundsstyrelsen föreslår

**att** förbundsstämman antar nya jämställdhetsmål för svensk aikido (se bilaga I).

Kommentar till ett urval av ändringsförslagen:

Ny lydelse	Kommentar
<p>Det övergripande målet för aikidons jämställdhetsarbete är att alla människor, oavsett kön, ska ha samma makt att forma aikidon och sitt deltagande i aikidorörelsen.</p>	<p>Den politiska formuleringen av målet med jämställdhetspolitiken ändrades 2006. Formuleringen "alla människor, oavsett kön" är en mer inkluderande formulering som pekar ut kön utan att exkludera de som inte definierar sig som kvinna eller man.</p> <p>Formuleringen "sitt deltagande" signalerar ett bredare anslag, omfattande också ledarskap och inte bara idrottsutövande.</p>
<p>Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda aikido.</p>	<p>Utökas till att också gälla möjligheten att få vara ledare – oavsett kön.</p>
<p>Alla, oavsett kön, ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda aikido.</p> <p>Det kräver att resurserna fördelas likvärdigt och rättvist till alla åldrars aikidoutövande. Alla ska ha tillgång till kompetenta tränare och ledare samt likvärdiga förutsättningar för träning, såsom tillgång till anläggningar, träningstider och ekonomiska resurser. Alla ska ges förutsättningar att träna tillsammans.</p>	<p>Den här punkten handlar nu mer renodlat om själva förutsättningarna och villkoren när medlemmarna idrottar eller är ledare.</p> <p>Utökas till att också gälla villkoren för att vara ledare.</p> <p>Skrivningen om att alla ska kunna träna mer tillsammans är motiverad av att forskningen visar att samträning bidrar till att häva ojämställdhet.</p>
<p>Allas aikidoutövning, oavsett kön, värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.</p> <p>Det innebär till exempel att kvinnors, mäns och personer av annat köns aikidoutövning tilldelas resurser efter samma principer och att aikidorörelsen ger allas idrottande samma uppmärksamhet i utbildning och kommunikation.</p>	<p>Den här punkten påminner om ovan men betoningen ligger istället på värdering och prioritering, från aikidorörelsen själv snarare än från någon annan (media).</p>
<p>Alla, oavsett kön, har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget av de juridiska könen (kvinnor och män) ska vara representerat med mindre än 40 procent.</p> <p>Svenska Aikidoförbundet ska målmedvetet sträva efter en jämn könsfördelning i alla beslutande och rådgivande organ. Rådgivande organ kan till exempel vara kommittéer, råd, referensgrupper och delegationer.</p>	<p>Ett mål på minst 40 procents representation införs för att tydliggöra ett minimimål på väg till en jämn könsfördelning. Idag finns formellt sett bara två kön men diskussioner om ett tredje kön eller avskaffande av kön helt och hållet pågår. Det är svårt att sätta ett konkret och mätbart mål om rättvis representation på annat än kvinnor/män eftersom det finns ett stort mörkertal i dagens statistik.</p> <p>Här exemplifieras vad rådgivande organ kan vara.</p>

## Bilaga I

# JÄMSTÄLLDHETSMÅL

Policy antagen 2010-03-20 och reviderad 2018-03-17 vid Svenska Aikidoförbundets ordinarie förbundsstämma

## Övergripande mål

Det övergripande målet för aikidons jämställdhetsarbete är att alla människor, oavsett kön, ska ha samma makt att forma aikidon och sitt deltagande i aikidorörelsen.

## Mål

**Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda aikido.**

Alla som vill, oavsett kön, ska få vara med i föreningsdriven aikidoverksamhet. Verksamheten ska vara utformad så att den ger alla som deltar en trygg gemenskap.

**Alla, oavsett kön, ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda aikido.**

Det kräver att resurserna fördelas likvärdigt och rättvist till alla åldrars aikidoutövande. Alla ska ha tillgång till kompetenta tränare och ledare samt likvärdiga förutsättningar för träning, såsom tillgång till anläggningar, träningstider och ekonomiska resurser. Alla ska ges förutsättningar att träna tillsammans.

**Allas aikidoutövning, oavsett kön, värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.**

Det innebär till exempel att kvinnors, mäns och personer av annat köns aikidoutövning tilldelas resurser efter samma principer och att aikidorörelsen ger allas idrottande samma uppmärksamhet i utbildning och kommunikation.

**Alla, oavsett kön, har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget av de juridiska könen (kvinnor och män) ska vara representerat med mindre än 40 procent.**

Svenska Aikidoförbundet ska målmedvetet sträva efter en jämn könsfördelning i alla beslutande och rådgivande organ. Rådgivande organ kan till exempel vara kommittéer, råd, referensgrupper och delegationer.

**Fördelning av uppdrag, arbetsformer och villkor utformas så att alla oavsett kön får lika stora möjligheter att medverka och påverka.**

Allas kunskaper, erfarenheter och värderingar tas då tillvara och får påverka och utveckla aikido.

**Jämställdhetsperspektiv ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.**

Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhet beaktas i en verksamhets ordinarie planering och beslut, i ordinarie underlag, av ordinarie instanser och personer. Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där flera kön deltar.