

# PROPOSITION

## Till ordinarie förbundsstämman 2019-03-23 angående uppdatering av förbundets jämställdhetspolicy

Förbundsstyrelsen föreslår

**att** förbundsstämman antar nya jämställdhetsmål för svensk aikido (se bilaga I).

### Sammanfattning

Svenska Aikidoförbundets styrelse föreslår förbundsstämman nya jämställdhetsmål som följer Riksidrottsförbundets jämställdhetsmål. Skillnaderna mot huvudförbundets mål är i allt väsentligt smärre:

- Målen är inriktade på aikido specifikt och inte idrotten generellt.
- Genom att även inkludera ett HBTQ-perspektiv i skrivningarna tar målen sikte på nästa steg i jämställdhetsarbetet. Synen på kön och sexualitet har förändrats i takt med att kunskaperna har utvecklats genom såväl forskning som erfarenheter från praktiskt jämställdhetsarbete och sociala rörelser. I förbundsstyrelsens förslag till jämställdhetsmål används begreppet kön som samlingsbeteckning för såväl biologiska som sociala aspekter av kön, även om det i Sverige idag endast finns två juridiska kön.

### Bakgrund

En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling.

Att alla människor, oavsett kön, ska ha möjlighet att utöva vår idrott på lika villkor är för oss en självklar grundläggande mänsklig rättighet.

Jämställdhet handlar om att alla människor ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet. Det gäller arbete och försörjning, inflytande i samhället, vård av hem och barn samt kroppslig integritet. För att idrotten ska kunna uppnå detta måste den vara organiserad på ett jämställt vis.

Förbundet antog den nuvarande jämställdhetspolicy vid förbundsstämman 2010. Redan då följde policyn idrottsrörelsens jämställdhetsmål som antas av Riksidrottsförbundets stämma. Under åren har många framsteg skett men vi är ännu inte framme vid vårt mål – en jämställd idrott.

Riksidrottsförbundet i sin tur antog nya jämställdhetsmål vid 2017 års RF-stämma. Målsättningen är att senast år 2025 ska inget kön ska vara representerat med mindre än 40% i alla beslutande och rådgivande organ.

## Förbundsstyrelsens kommentarer

Jämställdhetsmålen avser relationen mellan kön. Kön är dock inte den enda kategori där det råder ojämlikhet inom idrotten. Andra grupper är också underrepresenterade i styrande organ, till exempel grupper baserade på etnicitet, funktionsförmåga, socioekonomi och ålder. I arbetet med att bredda rekryteringen behöver det uppmärksammas och iakttas. Frågan om kön kan dock fungera som en bra ingång i ett analys- och förändringsarbete som också inbegriper andra jämlikhetsfrågor. Vidare bygger jämställdhetsmål på ett antagande om att alla människor definierar sin könsidentitet utifrån de två juridiska könen. I det aktiva jämställdhetsarbetet är det angeläget att beakta så att personer som bryter mot samhällets normer för könsidentitet och könsuttryck också inkluderas.

De nya jämställdhetsmålen innehåller en formell reglering av könssammansättningen i valda organ, där inget av de juridiska könen ska vara representerat med mindre än 40 procent. En formell reglering av representationen är logisk då allmänt formulerade jämställdhetsmål som funnits under lång tid inte har nåtts – det är ett faktum att kvinnor fortfarande är underrepresenterade i många styrelser och kommittéer.

Förbundsstyrelsen strävar redan mot att tillämpa denna reglering i sitt arbete och liknande formuleringar har antagits i flera av förbundets policydokument, bl.a. för Sverigeläger.

För medlemsklubbar så innebär den här regleringen att man, till att börja med, bör se över hur styrelse och valberedning är sammansatta.